

Politica integrata per: Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Sicurezza Stradale, Responsabilità Sociale, Inclusione e Parità di Genere, Prevenzione della Corruzione e l'Innovazione, Riduzione delle emissioni dei gas ad effetto serra, Energia.

Istituto di Vigilanza Coopservice S.p.A. vuole essere leader nel mondo dei servizi di vigilanza, portierato e security, con l'**innovazione** continua dei servizi, l'impegno per la **sostenibilità ambientale**, la riduzione delle emissioni dei gas ad effetto serra, la valorizzazione della qualità del lavoro, la sicurezza delle informazioni, la sicurezza e salute sul lavoro e stradale: mettendo al centro i clienti e la collettività, valorizzando la professionalità e le aspirazioni dei propri soci e lavoratori.



Persone che fanno squadra che si occupano l'una dell'altra.



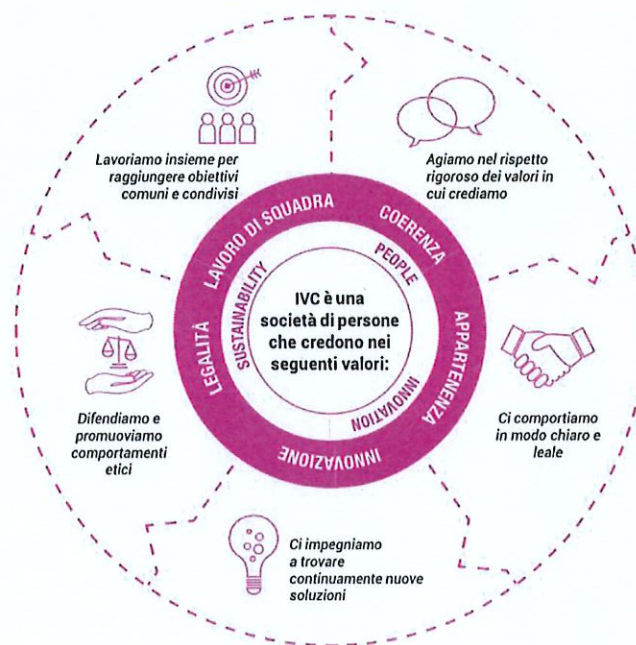
Innovazione che è progresso, spingersi più in là, movimento.



Perseguire il massimo della sostenibilità ambientale è una responsabilità di tutti

La Direzione **Istituto di Vigilanza Coopservice S.p.A.** si impegna a:

- rispettare e far rispettare i requisiti legislativi e normativi vigenti in materia di appalti, ambiente, energia, salute e sicurezza, principi di eguaglianza sociale e parità di genere, prevenzione e contrasto della corruzione, nella consapevolezza che qualsiasi non conformità ai requisiti cogenti e alla presente Politica può avere conseguenze gravi e importanti per i singoli e per la società;
- diffondere i contenuti delle proprie procedure, il Codice Etico, il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001, le Linee Guida Anticorruzione e Antitrust;
- contrastare ogni forma di comportamento anticoncorrenziale nello svolgimento delle proprie attività, nella consapevolezza che la capacità di svolgere il proprio business nel rispetto delle leggi e dei regolamenti e dei principi di libera concorrenza rappresenta uno dei fattori chiave della reputazione di **Istituto di Vigilanza Coopservice S.p.A.**;
- prevenire gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali, il rischio di incidenti stradali sul lavoro e nel tragitto per raggiungerlo, l'inquinamento dell'ambiente, lo spreco di risorse energetiche, nonché monitorare le emissioni dei gas ad effetto serra;
- mantenere l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione e degli illeciti antitrust;
- promuovere e gestire il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato e della catena di fornitura dei servizi in coerenza con i principi di prevenzione della corruzione, di efficientamento energetico, di tutela ambientale, di responsabilità sociale, di Salute e Sicurezza, Sicurezza stradale, vigilanza, portierato e security, di Innovazione e delle prestazioni aziendali riguardanti la qualità del servizio e la soddisfazione dei clienti e in particolare:
 - fare leva sui valori dell'Istituto e rafforzare la relazione con tutte le parti interessate;
 - valorizzare le competenze professionali delle persone in ciascun ambito e promuovere iniziative di welfare aziendale coerenti con i loro bisogni;
 - consultare e far partecipare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, alle scelte riguardanti la salute e la sicurezza stabilire, assegnare le risorse adeguate, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di qualità, ambientali ed energetici, di salute e sicurezza sul lavoro, di sicurezza stradale, di vigilanza, portierato e security, di prevenzione della corruzione e di innovazione;
 - incoraggiare le segnalazioni del personale relative al sospetto di fenomeni corruttivi e distorsivi della concorrenza, alla parità di genere, senza il timore di ritorsioni;
 - favorire politiche di pari opportunità ed inclusività;
 - prediligere fornitori che rispettino i principi di equità sociale;
 - ricercare soluzioni innovative di servizio a basso impatto ambientale ed energetico;
 - quantificare e rendicontare le emissioni dei gas ad effetto serra ed adottare azioni al fine di una loro riduzione;
 - adottare misure, sia tecniche che organizzative, necessarie a garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità sia del patrimonio informativo interno che di quello affidato dai propri Clienti;
 - perseguire l'efficacia e l'efficienza dei processi;
 - sostenere la crescita sviluppando nuovi servizi e nuovi mercati.



22/02/2024

Presidente
Roberto Oliivi

Amministratore Delegato

Antonio Di Prima