

Responsabilità sociale

La Carta dei Valori



Coopservice è una Società di PERSONE che lavorano per costruire un capitale di Valori, di Intelligenze e di Risorse sul quale potranno fare affidamento anche le generazioni future. Coopservice vuole crescere diffondendo al suo interno e all'esterno comportamenti Socialmente Responsabili rispettando gli individui e gli interessi della collettività senza praticare distinzioni di ceto, origine, sesso e religione, rispettando l'ambiente ed osservando le prescrizioni legislative in generale ed in materia di sicurezza sul lavoro. Lo strumento che abbiamo deciso di adottare per facilitare la nostra crescita è quello di ampliare il nostro Sistema di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro e Responsabilità Sociale, anche al sistema della Parità di genere, per continuare il percorso del miglioramento continuo. Con la Carta dei valori, Coopservice esprime il proprio impegno al rispetto dei principi dell'standard internazionale SA 8000 per la Responsabilità Sociale e della PdR 125/22 per la parità di genere.

Il Presidente
Roberto Olivi

 NO al Lavoro Infantile	 NO al Lavoro Obbligato	 SÌ alla Salute e Sicurezza	 SÌ alla Libertà di Associazione	 NO alla Discriminazione	 NO alle Puntizioni Indiscriminate	 SÌ a Orari di Lavoro Regolamentati	 SÌ a una Giusta Retribuzione	 SÌ a un Sistema di Gestione
Il nostro impegno: Abbiamo scelto il diritto al gioco e all'istruzione per il rispetto dei bambini, gli uomini di domani.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto la libertà per garantire a tutti il diritto ad un lavoro dignitoso.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto di intraprendere iniziative volte a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie sul lavoro: di dotarci di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro conforme ai requisiti della norma ISO 45001:2023.	Il nostro impegno: Rispettiamo il diritto delle persone alla libertà di associazione.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto di fornire ai lavoratori pari opportunità come individui e persone nel rispetto dei valori di inclusività e parità di genere.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto di adottare comportamenti orientati al rispetto delle persone nelle azioni, nelle parole, nei comportamenti.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto l'efficienza e la corretta organizzazione del lavoro.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto la garanzia che gli stipendi sono rispondenti ai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento o Settoriali.	Il nostro impegno: Abbiamo scelto di dotarci di un Sistema di gestione conforme ai requisiti dello standard internazionale SA 8000 e della PdR 125/22 per la parità di genere.
Il nostro scopo: Ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo.	Il nostro scopo: Eliminare ogni forma di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative. Non impiegare persone che non siano libere di interrompere il contratto di lavoro, come da normativa.	Il nostro scopo: Ridurre e/o contenere gli infortuni sul lavoro, gli incidenti ed infortuni derivanti dalle attività lavorative che comportano la circolazione sulle strade e le malattie professionali agendo sulle cause degli stessi, migliorare le condizioni di lavoro delle persone.	Il nostro scopo: Promuovere il diritto dei lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione sindacale, attraverso la diffusione di comportamenti orientati al rispetto ed alla collaborazione.	Il nostro scopo: Promuovere la cultura del rispetto e dell'uguaglianza ed attuare le stesse prassi operative nei confronti delle persone senza distinzione di sesso, cultura, origine, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica.	Il nostro scopo: Promuovere il rispetto delle persone per assicurare l'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori.	Il nostro scopo: Rispettare le leggi in vigore in materia di orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo.	Il nostro scopo: Riconoscere al personale un'equa retribuzione per contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso a tutti i lavoratori ed alle loro famiglie.	Il nostro scopo: Migliorare il clima organizzativo interno, migliorare le condizioni di lavoro, facilitare l'integrazione tra persone appartenenti a diverse culture, migliorare le relazioni con i fornitori, con i clienti, con le istituzioni.