

Responsabilità sociale

La Carta dei Valori

Coopservice è una Società di PERSONE che lavorano per costruire un capitale di Valori, di Intelligenze e di Risorse sul quale potranno fare affidamento anche le generazioni future. Coopservice vuole crescere diffondendo al suo interno e all'esterno comportamenti Socialmente Responsabili rispettando gli individui e gli interessi della collettività senza praticare distinzioni di ceto, origine, sesso e religione, rispettando l'ambiente ed osservando le prescrizioni legislative in generale ed in materia di sicurezza sul lavoro. Lo strumento che abbiamo deciso di adottare per facilitare la nostra crescita è quello di ampliare il nostro Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro e Responsabilità Sociale, anche al sistema della parità di genere, per continuare il percorso del miglioramento continuo. Con la Carta dei valori, Coopservice esprime il proprio impegno al rispetto dei principi dell'standard internazionale SA 8000 per la Responsabilità Sociale e della PdR 125/22 per la parità di genere.

Il Presidente
Roberto Olivii



coopservice


 <p>NO al Lavoro Infantile</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto il diritto al gioco e all'istruzione per il gioco dei bambini, gli uomini di domani.</p>	 <p>NO al Lavoro Obbligato</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto la libertà per garantire a tutti il diritto ad un lavoro dignitoso.</p>	 <p>Sì alla Salute e Sicurezza</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di intraprendere iniziative volte a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie sul lavoro; di dotarci di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro conforme ai requisiti della norma ISO 45001:2023.</p>	 <p>Sì alla Libertà di Associazione</p> <p>Il nostro impegno: Rispettiamo il diritto delle persone alla libertà di associazione.</p>	 <p>NO alle Punizioni Indiscriminate</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di fornire ai lavoratori pari opportunità come individui e persone nel rispetto dei valori di inclusività e parità di genere</p>	 <p>Sì a Orari di Lavoro Regolamentati</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto l'efficienza e la corretta organizzazione del lavoro.</p>	 <p>Sì a una Giusta Retribuzione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto la garanzia che gli stipendi siano corrispondenti ai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento o Settoriali.</p>	 <p>Sì a un Sistema di Gestione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di dotarci di un Sistema di gestione conforme ai requisiti dello standard internazionale SA 8000 della PdR 12/22 per la parità di genere</p>
 <p>NO al Lavoro Infantile</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo.</p>	 <p>NO al Lavoro Obbligato</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di contenere gli infortuni e gli incidenti ed infortuni derivanti dalle attività lavorative che comportano la circolazione sulle strade e le malattie professionali agendo sulle cause degli stessi, migliorare le condizioni di lavoro delle persone.</p>	 <p>Sì alla Salute e Sicurezza</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di promuovere la cultura del rispetto dell'uguaglianza ed attuare le stesse prassi operative nei confronti delle persone senza discriminazioni di sesso, cultura, origine, età, genere, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica.</p>	 <p>Sì alla Libertà di Associazione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di promuovere la cultura del rispetto dell'uguaglianza ed attuare le stesse prassi operative nei confronti delle persone senza discriminazioni di sesso, cultura, origine, età, genere, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica.</p>	 <p>NO alle Punizioni Indiscriminate</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di promuovere le leggi in vigore in materia di orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo.</p>	 <p>Sì a Orari di Lavoro Regolamentati</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di riconoscere al personale un'equa retribuzione per contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso a tutti i lavoratori ed alle loro famiglie.</p>	 <p>Sì a una Giusta Retribuzione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di riconoscere al personale un'equa retribuzione per contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso a tutti i lavoratori ed alle loro famiglie.</p>	 <p>Sì a un Sistema di Gestione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di migliorare il clima organizzativo interno, migliorare le condizioni di lavoro, facilitare l'interazione tra persone appartenenti a diverse culture, migliorare le relazioni con i fornitori, con i clienti, con le istituzioni.</p>
 <p>NO al Lavoro Infantile</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo.</p>	 <p>NO al Lavoro Obbligato</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di ridurre e/o contenere gli infortuni e gli incidenti ed infortuni derivanti dalle attività lavorative che comportano la circolazione sulle strade e le malattie professionali agendo sulle cause degli stessi, migliorare le condizioni di lavoro delle persone.</p>	 <p>Sì alla Salute e Sicurezza</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di promuovere la cultura del rispetto dell'uguaglianza ed attuare le stesse prassi operative nei confronti delle persone senza discriminazioni di sesso, cultura, origine, età, genere, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica.</p>	 <p>Sì alla Libertà di Associazione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di promuovere la cultura del rispetto dell'uguaglianza ed attuare le stesse prassi operative nei confronti delle persone senza discriminazioni di sesso, cultura, origine, età, genere, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica.</p>	 <p>NO alle Punizioni Indiscriminate</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di rispettare le leggi in vigore in materia di orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo.</p>	 <p>Sì a Orari di Lavoro Regolamentati</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di riconoscere al personale un'equa retribuzione per contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso a tutti i lavoratori ed alle loro famiglie.</p>	 <p>Sì a una Giusta Retribuzione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di riconoscere al personale un'equa retribuzione per contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso a tutti i lavoratori ed alle loro famiglie.</p>	 <p>Sì a un Sistema di Gestione</p> <p>Il nostro impegno: Abbiamo scelto di migliorare il clima organizzativo interno, migliorare le condizioni di lavoro, facilitare l'interazione tra persone appartenenti a diverse culture, migliorare le relazioni con i fornitori, con i clienti, con le istituzioni.</p>